



**Transierra S.A.**

# POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



YPFB Transierra S.A. es una empresa que transporta Gas Natural por ductos. Realiza sus operaciones considerando el Desempeño Económico, la Preservación de la Vida, la Protección y Equilibrio del Medio Ambiente y la Responsabilidad Social Empresarial, uniendo su Misión, Visión y Valores Empresariales con el futuro del Estado Plurinacional de Bolivia a través del Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Seguridad & Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial).

## EL DIRECTORIO Y EL GERENTE GENERAL, EN EL MARCO DE SUS COMPETENCIAS, TIENEN EL COMPROMISO DE:

1. Asegurar la continuidad de la operación estableciendo Objetivos Estratégicos Empresariales claros y puntuales que permitan alcanzar la sostenibilidad de la Empresa, de acuerdo con su propósito, contexto y plan estratégico.
2. Asegurar que los riesgos y oportunidades de Calidad, Seguridad & Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial (en adelante CSSM y RSE) sean evaluados conforme al contexto y aquellos que afecten a las actividades de la Empresa sean gestionados proactivamente, se desarrollen planes de acción con recursos adecuados y que se apliquen procesos efectivos en el marco de la Gestión de Riesgos y Oportunidades.
3. Monitorear, evaluar y difundir de manera sistemática y transparente el desempeño de la Empresa, asegurando los recursos necesarios para la continuidad de la operación y el cumplimiento de las medidas de CSSM y RSE para la mejora continua.
4. Asegurar que esta Política sea comunicada y aplicada en todos los procesos, que esté reflejada en la cultura empresarial de YPFB Transierra S.A. y disponible para las Partes Interesadas.
5. Promover el respeto a los Derechos Humanos y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, así como el desarrollo del Talento Humano, para lograr un entorno de trabajo inclusivo, en el que cada trabajador tenga las mismas oportunidades y acceso a los mecanismos de consulta y participación.

## LA GERENCIA EJECUTIVA TIENE EL COMPROMISO DE:

1. Garantizar la continuidad del servicio público de transporte de Gas Natural por ductos y la sostenibilidad económica de la Empresa, alineadas a los Objetivos Estratégicos Empresariales, con metas y programas efectivos, en el marco de los Valores, requisitos legales, otros requisitos aplicables, así como en los procedimientos y prácticas recomendadas.
2. Gestionar los peligros, riesgos y oportunidades que pueden impactar a la sostenibilidad de la Empresa, en el marco de la Gestión de Riesgos y Oportunidades, incluyendo condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud de las personas.

3. Monitorear de manera sistemática y transparente el desempeño de la Empresa en el marco del Sistema Integrado de Gestión, evaluando la gestión de trabajadores y contratistas, previniendo daños e impactos negativos, retroalimentando los resultados para la mejora continua.
4. Mantener un Sistema Integrado de Gestión certificado, incluyendo acciones para proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación para la mejora del desempeño ambiental.
5. Difundir esta Política a los trabajadores de la Empresa y a las Partes Interesadas pertinentes; según corresponda.

## LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA, DE LOS CONTRATISTAS Y DE LOS SUBCONTRATISTAS TIENEN LA RESPONSABILIDAD DE:

1. Mantener el compromiso conjunto para lograr los Objetivos Empresariales en el marco de los Valores, los requisitos legales y otros requisitos aplicables, así como de los procedimientos y prácticas recomendadas.
2. Resguardar y mantener los bienes y activos de la Empresa reportando situaciones que pongan en riesgo su integridad.
3. Gestionar los Riesgos y Oportunidades de CSSM y RSE de sus procesos y reportar oportunamente cualquier situación insegura contra la Salud, Seguridad, Medio Ambiente y RSE.
4. Desarrollar sus actividades y operaciones bajo la premisa de "Cero consumos y/o influencia de Alcohol y Drogas Prohibidas".
5. Mantener relaciones sostenibles con las Partes Interesadas y la Sociedad en su conjunto, cuidando y fortaleciendo la reputación de YPFB Transierra S.A.

Vladimir Guevara  
Gerente General YPFB Transierra S.A.

Revisión 2020: Fecha de Aprobación Directorio: 06/10/2020  
según Resolución de Directorio N° 07/2020  
Revisión 2021 Fecha de Vigencia: 20/10/2021